



# Verandermanagement

## De kracht van zacht zonder soft te zijn

**U bent verantwoordelijk voor een project dat gaat leiden tot goede veranderingen; efficiënt en fit for the future. Immers, anders zou u er niet aan beginnen. Herkent u dat? U laat een verandering doorvoeren in lijn met het moederbedrijf, omdat het moet. De volledige organisatie gaat uniform werken met eenzelfde methode en eenzelfde IT-systeem.**

Het is zo klaar als een klontje dat het even hard werken is en dat het daarna veel gaat opleveren. In de doorlooptijd, in het bedrijfsresultaat of door eenduidige en betrouwbare cijfers. Duidelijk voor u, maar natuurlijk ook voor de rest van de organisatie. Ja toch? Of toch niet helemaal?

Het is onze ervaring bij klanten dat dit bijna nooit zo uitpakt. Was het maar waar. Gewoon 'even' iets veranderen met een harde projectaanpak en iedereen is tevreden en aan boord. Maar helaas...Zo werkt dat meestal niet.

Veranderingen in organisaties gaan naast enthousiasme ook gepaard met weerstand, met onbekendheid en met onbegrip. Redenen hiervoor zijn zeer uiteenlopend. Zo is niet iedereen geneigd om zich zomaar aan te passen of nieuwe kennis tot zich te nemen. Omdat men dat niet kan of niet wil.

Omdat niet duidelijk is waarom er veranderingen nodig zijn of men het belang niet deelt. Omdat het te snel gaat of omdat men ervan schrikt. Doordat men niet weet wat de veranderingen voor hen persoonlijk inhouden: qua plaats in de organisatie, qua werkwijze of benodigde kennis.

Dimensys ondersteunt klanten bij veranderprojecten. Daarvoor heeft zij een verandermanagement-toolbox ontwikkeld en levert zij professionals. Weerstand wordt gedetecteerd en zoveel als mogelijk omgezet in veranderbereidheid. Personeel wordt ondersteund tijdens de doorlooptijd van het project en de nazorgfase.

Door verandermanagement toe te passen, ligt de landingsbaan voor de komende verandering er goed bij. Betrokkenen worden meegenomen in de nieuwe situatie en uitgenodigd om actief deel te nemen aan het project.

Committed to performance  
**dimensys.nl**  
**dimensys-belgium.be**

 **dimensys**  
PROCESS & IT CONSULTING

# Creëer een landingsbaan voor nieuwe situaties



## Dimensys verandermanagement

Verandermanagement is een combinatie van principes, technieken en aanpak toegepast op de menselijke aspecten van het uitvoeren van verandertrajecten in organisaties. Op een projectmatige werkwijze wordt er gewerkt aan de zachte kant van optimalisatieprocessen.

Met verandermanagement wordt de 'landingsbaan' gecreëerd voor de nieuwe situatie. Projectmanagers willen weten wie hun stakeholders zijn en waar mogelijke support en weerstand zit. Medewerkers willen weten wat er van hen in de nieuwe situatie wordt verwacht. Het doel is dat betrokkenen zich comfortabel voelen bij de veranderingen.

Dimensys werkt met een arsenaal aan verandermanagement tools. Deze maken onderdeel uit van de projectmethode. In een roadmap wordt beschreven welke tools van toepassing zijn voor de specifieke situatie van het verandertraject. Zo is het opstellen van een impactanalyse één van de eerste stappen in een traject. Ook communicatie maakt er altijd onderdeel van uit.

## Verandermanagement aspecten waar Dimensys op focust:

1. Focus op de menskant, hetgeen ten goede komt aan harde projectresultaten.
2. Toepassen van positieve psychologie: problemen ombuigen in oplossingen.
3. Verandermanagement als onderdeel van de projectmethodologie.
4. Gestandaardiseerde aanpak, flexibel waar nodig.
5. Heldere en tijdige projectcommunicatie.
6. Managen van stakeholders, detectie en omgaan met weerstand.
7. Integreeren met interne bedrijfsvoering: continue verandering en borging van project naar organisatie.

## Succesfactoren gebaseerd op ervaring

Met goed opgeleide verandermanagement experts in huis, weet Dimensys als geen ander welke factoren uw verandering doen slagen en hoe u deze factoren het beste inzet. Met veranderprojecten in verschillende industrieën is er een uitgebreide ervaring en kennis aanwezig.

Dimensys is een betrouwbare partner om verandering te begeleiden, zonder het uiteindelijke doel van de verandering uit het oog te verliezen.

## Referenties

Dimensys ondersteunt bedrijven die zich richten op bouw, productie, chemie, infrastructuur & utiliteit. Tevreden verandermanagement klanten zijn onder andere BAM Bouw & Vastgoed, Lanxess, ProRail en Heijmans.

## Contact

Wilt u meer weten over onze verandermanagement aanpak?

Neem contact op met onze vestiging in Nederland:

[info@dimensys.nl](mailto:info@dimensys.nl) of [+31 \(0\)73 68 68 750](tel:+3120736868750)

of met onze vestiging in België:

[info@dimensys-belgium.be](mailto:info@dimensys-belgium.be) of [+32 \(0\)14 96 08 40](tel:+322014960840).

## Over Dimensys

Wij helpen klanten bij het realiseren van operational excellence van hun bedrijfsprocessen. Hiervoor maken wij gebruik van onze jarenlange ervaring in de kennisdomeinen Project & Portfolio Management, Manufacturing Operations Management (MES) en Asset Management.

De eerste stap is het onderzoeken en analyseren van de bedrijfsprocessen, om vervolgens te bepalen hoe IT, op basis van SAP of GE, ingezet kan worden om deze te optimaliseren. Best practices op basis van onze industriekennis vormen hierbij het uitgangspunt. De juiste inzet en integratie van mensen, machines, processen en data staan hierbij centraal.

Met een team van 130 collega's ondersteunen wij bedrijven die zich richten op bouw, productie, infrastructuur & utiliteit bij het realiseren van hun bedrijfsdoelstellingen.